

Alfonso Prada

*Director General*

Abril 2015

“Formación Técnica para el Trabajo”

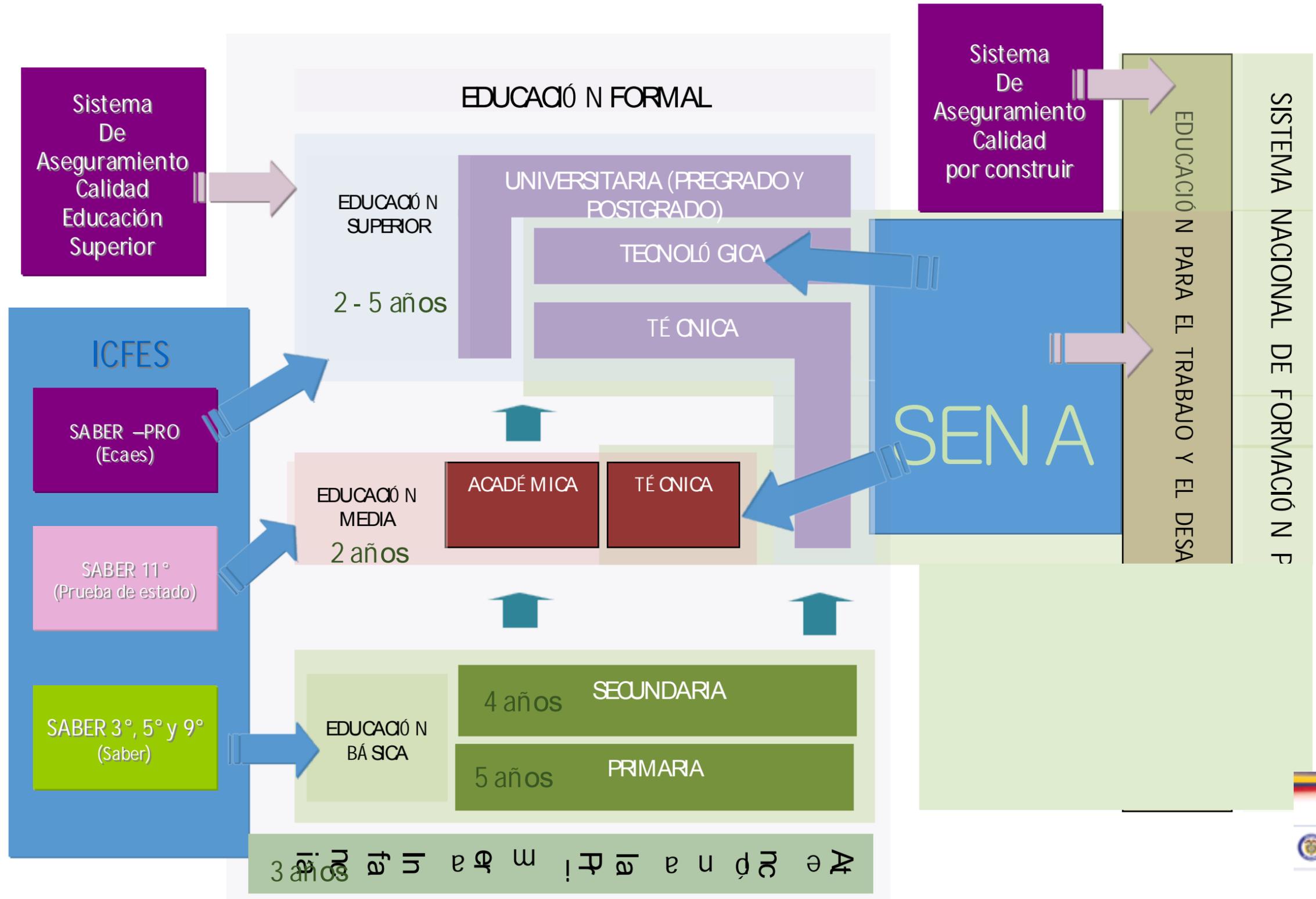
Caracas - Venezuela



Más trabajo



# El Sistema Educativo y Formativo en Colombia



# La Formación Vocacional/Técnica en Colombia

La dirigen dos Ministerios

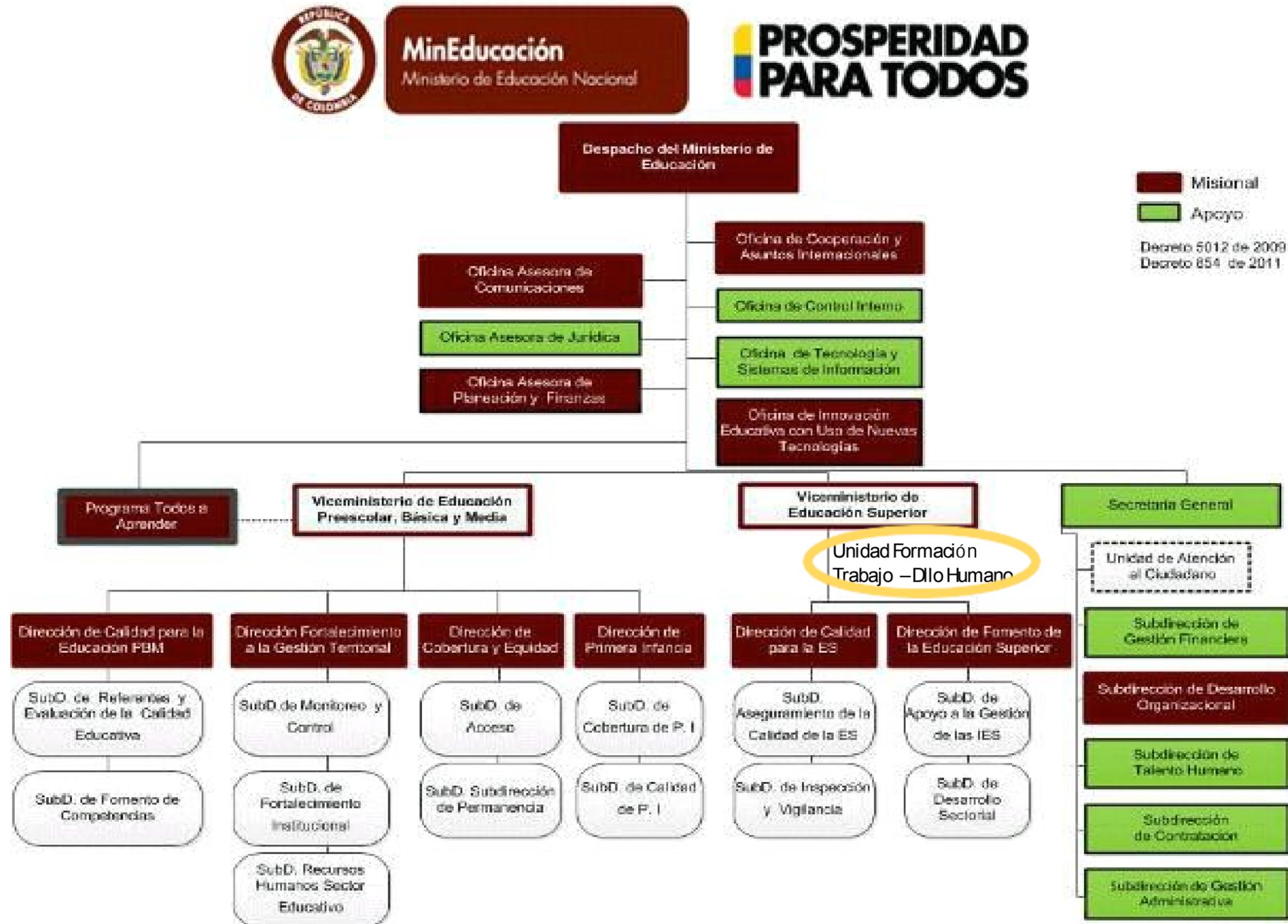
La fomenta y apoya



El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)



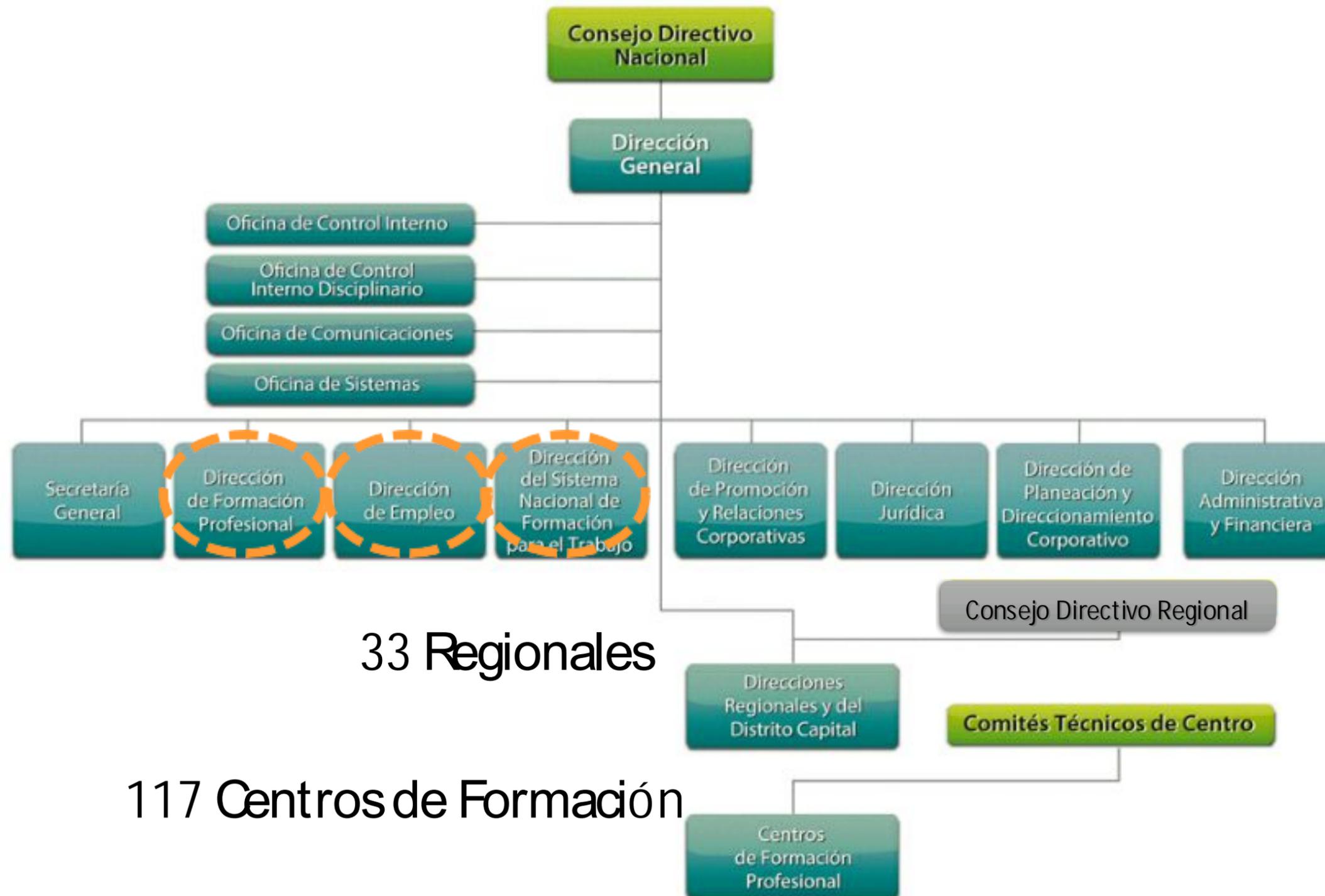
# La Formación Vocacional en el Organigrama del Ministerio Educación Nacional



# La Formación Vocacional en el Organigrama del Ministerio de Trabajo



# La Formación Técnico/Mocacional en el Organigrama del SENA



33 Regionales

117 Centros de Formación

# EL SENA

Entidad pública tripartita:

Gobierno, Empresa y Trabajadores que contribuye a la **Productividad y Competitividad** de un País en Paz a través de:



El incremento de la Productividad de las Empresas y las Regiones

La Inclusión Social de personas y comunidades vulnerables

Mediante transferencia y aplicación de Conocimiento y Tecnologías



# Historia del SENA

El SENA fue creado en 1957, adscrito al Ministerio del Trabajo, con el objetivo de brindar formación profesional técnica a la fuerza laboral productiva en Colombia.

Resultado de la iniciativa conjunta del gobierno nacional, trabajadores organizados, empresarios y la iglesia católica.



El modelo fue inspirado en organizaciones similares como el SENAI de Brasil y otras organizaciones europeas. Tuvo el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las Naciones Unidas (UN).

Desde su constitución, el SENA ha jugado un papel significativo en los distintos sectores de la sociedad a través de programas especializados de formación:

Poblaciones vulnerables

Competitividad en áreas rurales

Emprendimiento e innovación

Posicionamiento laboral

## MISIÓN

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

## VISIÓN

En el 2020, El SENA será una organización de conocimiento para todos los colombianos, innovando permanentemente en sus estrategias y metodologías de aprendizaje, en total acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.



# Modelo Estratégico del SENA

## Contribuir a la competitividad de Colombia



# La estructura de la Formación Profesional en el SENA



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO



EDUCACIÓN SUPERIOR

## ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA

- 2 trimestres
- Duración Total: 880 horas

## TECNÓLOGO

- 8 trimestres
- Duración Total: 3.520 horas

## TÉCNICO

- 4 trimestres
- Duración Total: 1.760 horas

## AUXILIAR, OPERARIO

- 2 Trimestres
- 880 Horas

## COMPLEMENTARIA

- Acciones de formación  
Oscilan entre 40 y 400 horas
- Eventos de divulgación tecnológica. 8 Horas y máximo 40 horas



# Presencia del SENA en todo el territorio Colombia



- 33 Regionales
- 117 Centros de Formación en el país

• 188 Aulas Móviles rodando por todo Colombia para llegar presencialmente a lugares sin centros físicos.



PILAR

COLOMBIA : EN PAZ - EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA TRANSVERSAL

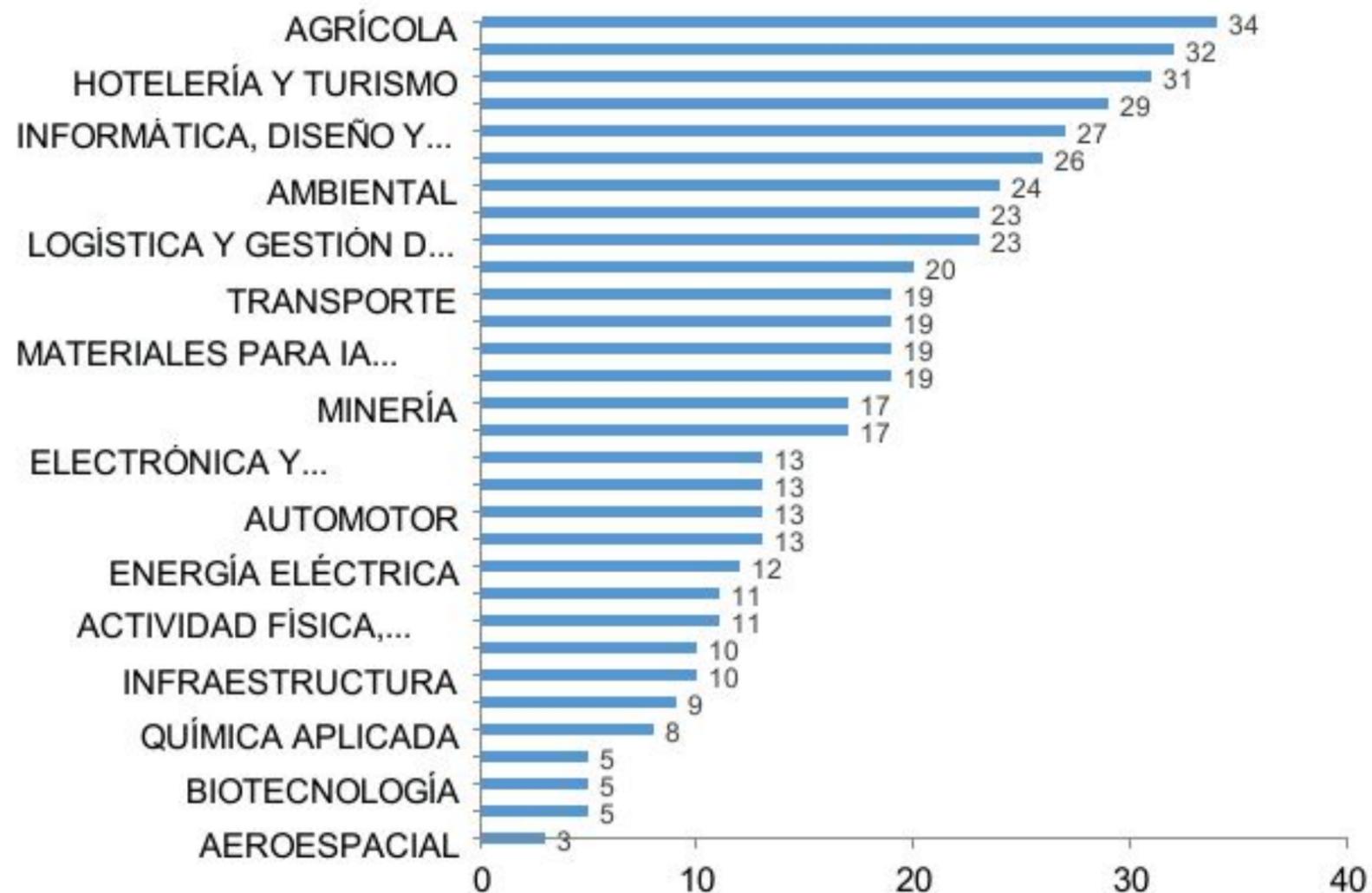
Movilidad social-Competitividad

OBJETIVO:

Acceso con calidad y pertinencia a la educación básica, media y superior



### PROGRAMAS DE FORMACIÓN POR REDES DE CONOCIMIENTO



559  
Programas de Formación en todos los niveles, en 30 Redes de conocimiento

413 Sedes

PILAR

COLOMBIA : EN PAZ - EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA TRANSVERSAL

Movilidad social-Competitividad

OBJETIVO:

Acceso con calidad y pertinencia a la educación básica, media y superior



## SENA CON CALIDAD: Registros Calificados y ...

Metodología \ Nivel	Metodología			Total Registros Calificados
	Presencial	Virtual	a Distancia	
Tecnología	140	5	1	146
Especialización Tecnológica	34	8	0	42
Total Programas	174	13	1	188

2.736  
Ampliaciones de Cobertura  
134 Registros Calificados en trámite  
16 Programas en proceso de ACREDITACIÓN  
Inicio proceso SENA de Clase Mundial

PILAR

COLOMBIA : EN PAZ - EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA TRANSVERSAL

Movilidad social

OBJETIVO:

Acceso con calidad y pertinencia a la educación básica, media y superior



## Programas Especiales

1

### ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA

Proceso que integra la educación media con el SENA, que permite la movilidad educativa, la permanencia en el sistema, la exploración vocacional y de competencias en los jóvenes, para la construcción de sus proyectos de vida y la inserción al mundo del trabajo.

#### META DEL CUATRIENIO POR AÑO

Año	2015	2016	2017	2018
Número de cupos	384.480	390.000	390.000	390.000

PILAR

COLOMBIA : EN PAZ - EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA TRANSVERSAL

Movilidad social

OBJETIVO:

Acceso con calidad y pertinencia a la educación básica, media y superior



## Programas Especiales

2

### FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS BÁSICAS EN GRADO NOVENO

Fortalecer las competencias básicas en razonamiento cuantitativo, ciencias naturales y lectura crítica en los jóvenes de grado noveno de Instituciones educativas articuladas con el SENA, para mejorar su perfil de ingreso al programa de articulación de la educación media, y así optimizar el desarrollo de competencias técnicas en grado 10 y 11 y propiciar la permanencia en el proceso de formación.

#### META DEL CUATRIENIO

Año	2015 -2018
Número de cupos	444.000

PILAR

COLOMBIA : EN PAZ - EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA TRANSVERSAL

Movilidad social

OBJETIVO:

Acceso con calidad y pertinencia a la educación básica, media y superior



## Programas Especiales

3

### ALFABETIZACIÓN

Modelo de alfabetización SENA, en el marco de programas de formación para el trabajo, que articula las competencias básicas del ciclo I del M.E.N. con competencias laborales, en la población iletrada del país.

	META DEL CUATRIENIO			
Año	2015	2016	2017	2018
Numero de Cupos	5.000	65.000	65.000	65.000

PILARES

COLOMBIA EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - COLOMBIA LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Competitividad e infraestructura estratégicas

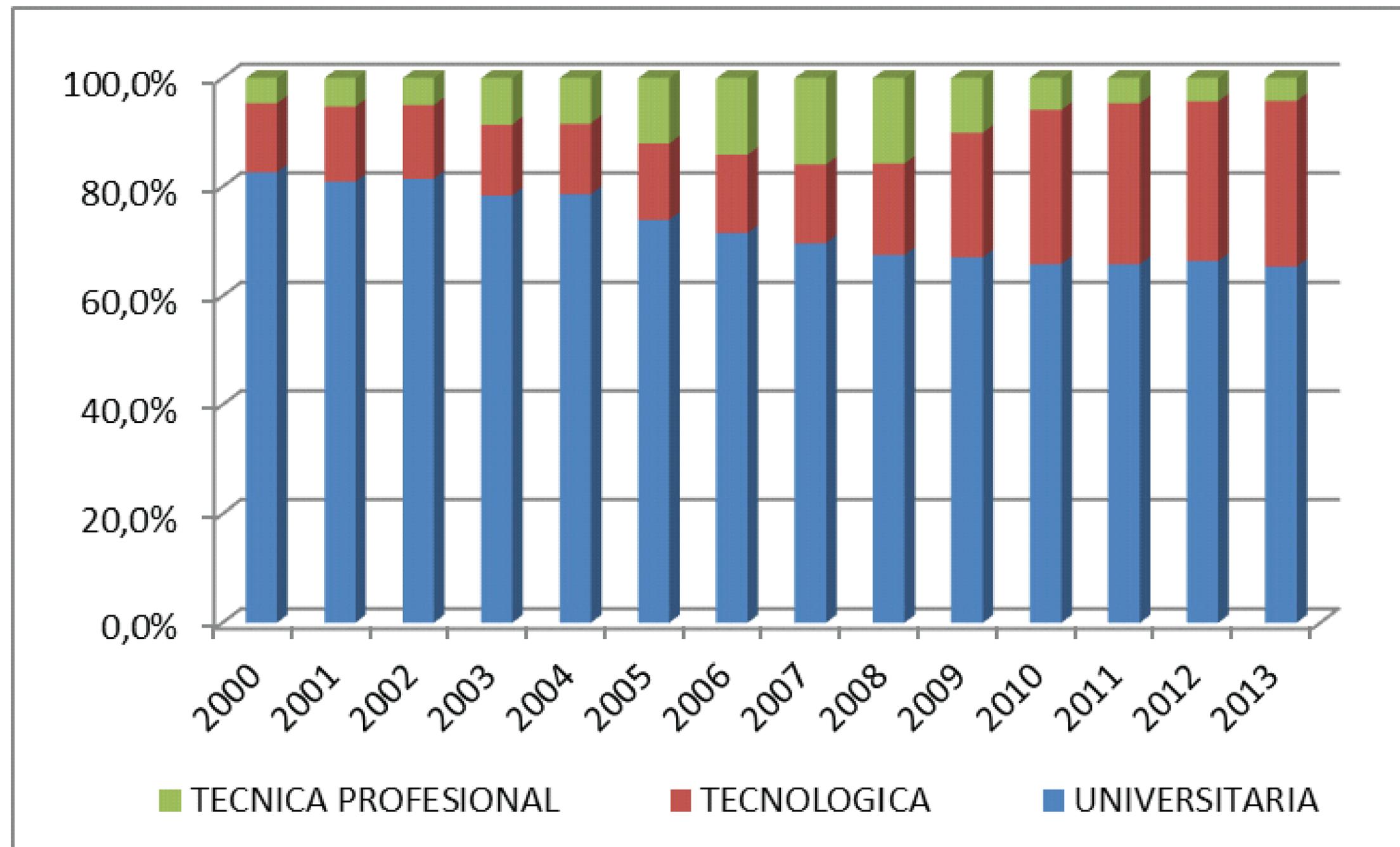
Movilidad social

OBJETIVO:

Promover la ciencia, la tecnología y la innovación

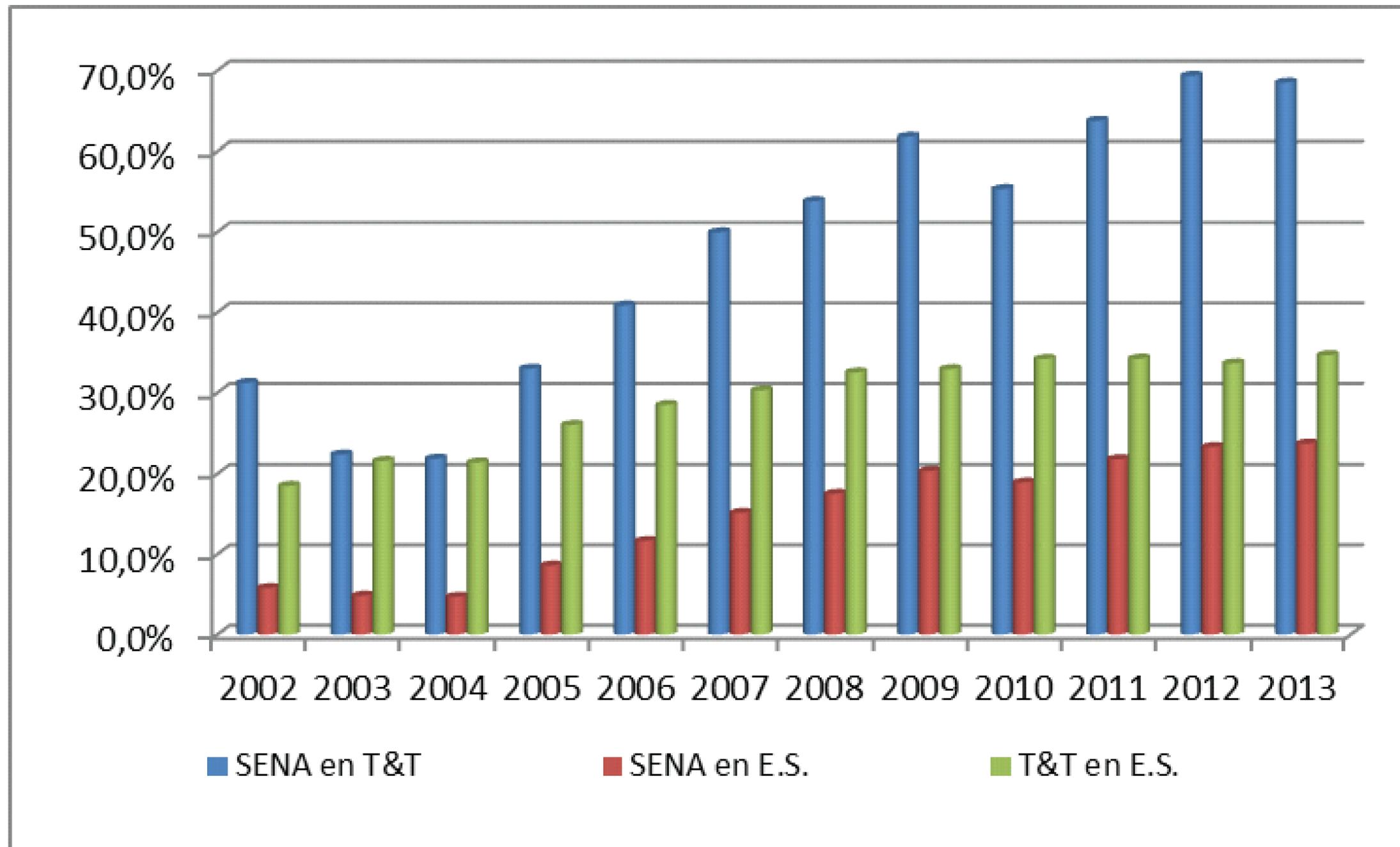


# Participación de la Educación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria en el Total de la matrícula en Educación Superior - Pregrado

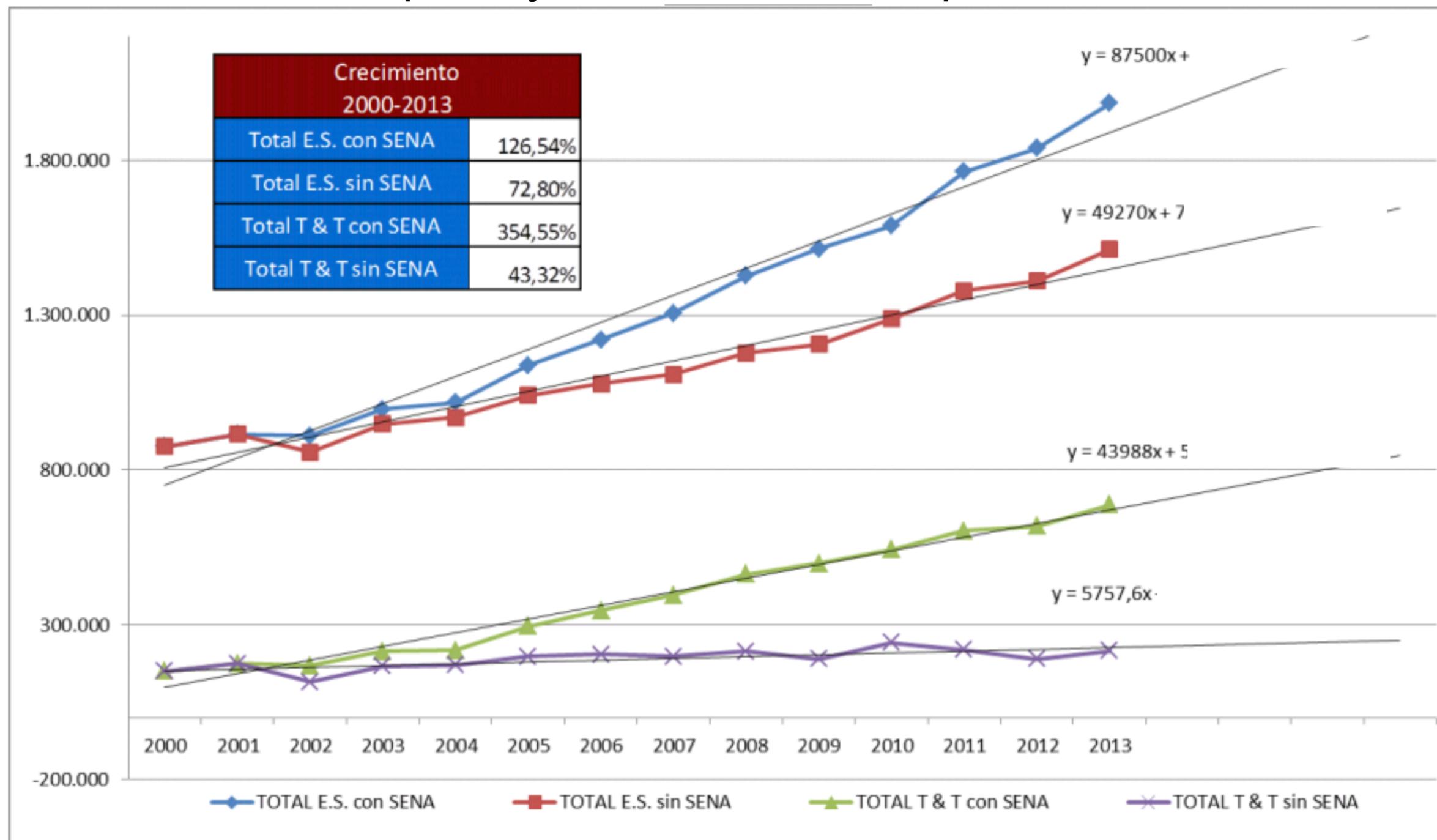


# Participación del SENA en el total de la matrícula T&T y Educación Superior –Pregrado

## Participación T&T en total E.S.



Entre 2000 y 2013 la tendencia del crecimiento promedio -lineal total- en Educación Superior, de pregrado, con el SENA, es de 2 veces (1,78) y 8 veces (7,6) el crecimiento promedio -lineal total- en Educación Superior y T&T, sin el SENA, respectivamente.



El SENA es líder latinoamericano en formación vocacional



El SENA en Colombia (2013): 58.7% de la formación vocacional; 23% del total de educación superior pregado

# SENA contribuye al fortalecimiento del tejido social de Colombia



En el SENA hay espacio suficiente para todos: Minorías, personas de la tercera edad, ex-prisioneros, personas desplazadas por fenómenos naturales o por el conflicto armado, poblaciones vulnerables, entre otros.

Hasta el 2014, más de 2 millones aprendices de poblaciones vulnerables recibieron formación



Marco Nacional de Cualificaciones, Sistema Nacional de educación Terciaria, Sistema Nacional Transferencia de Créditos, Sistema Nacional Certificación de competencias



Mundo Laboral

# EJEMPLO CONCRETO: SIMULACIÓN DEL MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES



*El SENA hace convenio con la Universidad y esta reconoce 30 créditos de 141 que tiene el programa*

*Perfil: bachiller, Técnico Profesional, Tecnóloga  
Experiencia de 3 años  
Tres certificados en Normas de Competencia Laboral por el SENA*

## Formación Profesional



# EJEMPLO CONCRETO: SIMULACIÓN DEL MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES

## Marco Nacional de Cualificaciones

NIVEL	CONOCIMIENTOS	DESTREZAS	RESPONSABILIDAD AUTONOMÍA	DESCRIPCIÓN GENERAL
8				
7				
6				
5				
4				
3				
2				Habilidades cognitivas y motrices en la ejecución de actividades, conocimientos básicos generales, en contextos concretos y
1				

**DESCRIPTORES:  
RESULTADOS DE APRENDIZAJE**



## Formación Profesional



Perfil de Lizeth en términos de Resultados de Aprendizaje:

Aplica destrezas para evaluar resolver problemas, utilizando conocimientos teóricos y prácticos avanzados en contextos variables y predecibles; propone alternativas de solución y responde por el trabajo de otros. **Nivel 4 en el Marco de Cualificaciones**

Más: Sistema de Créditos y Equivalencias

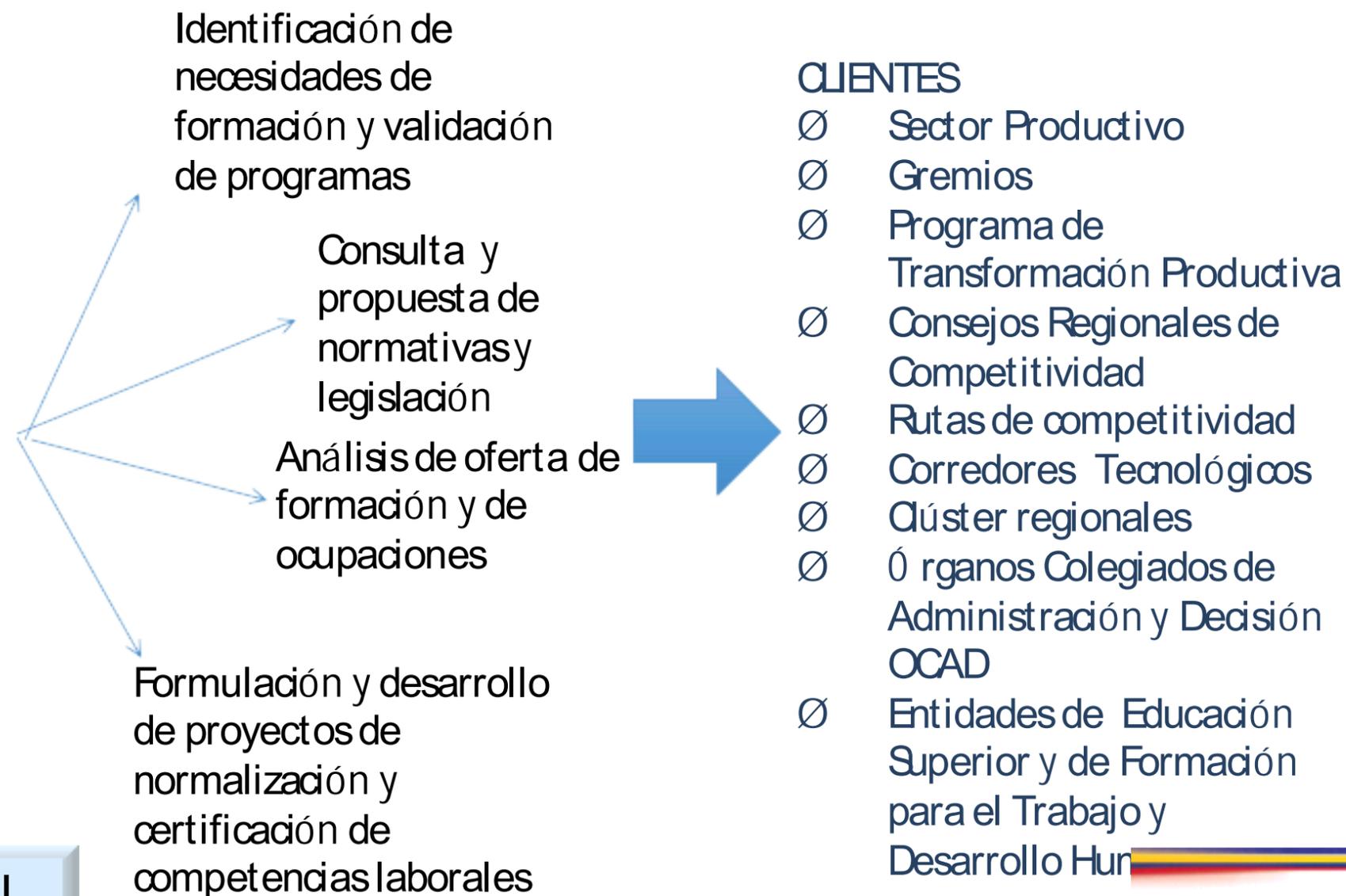
PILARES  
ESTRATEGIA  
TRANSVERSAL

COLOMBIA EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA -  
COLOMBIA LA MÁS EDUCADA

Movilidad social-Competitividad

OBJETIVO:

SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACION COM PETENCIAS.



Representatividad y Cobertura Nacional

Productividad y competitividad

PILARES

COLOMBIA EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA -  
COLOMBIA LA MÁS EDUCADA

ESTRATEGIA

Movilidad social-Competitividad

TRANSVERSAL

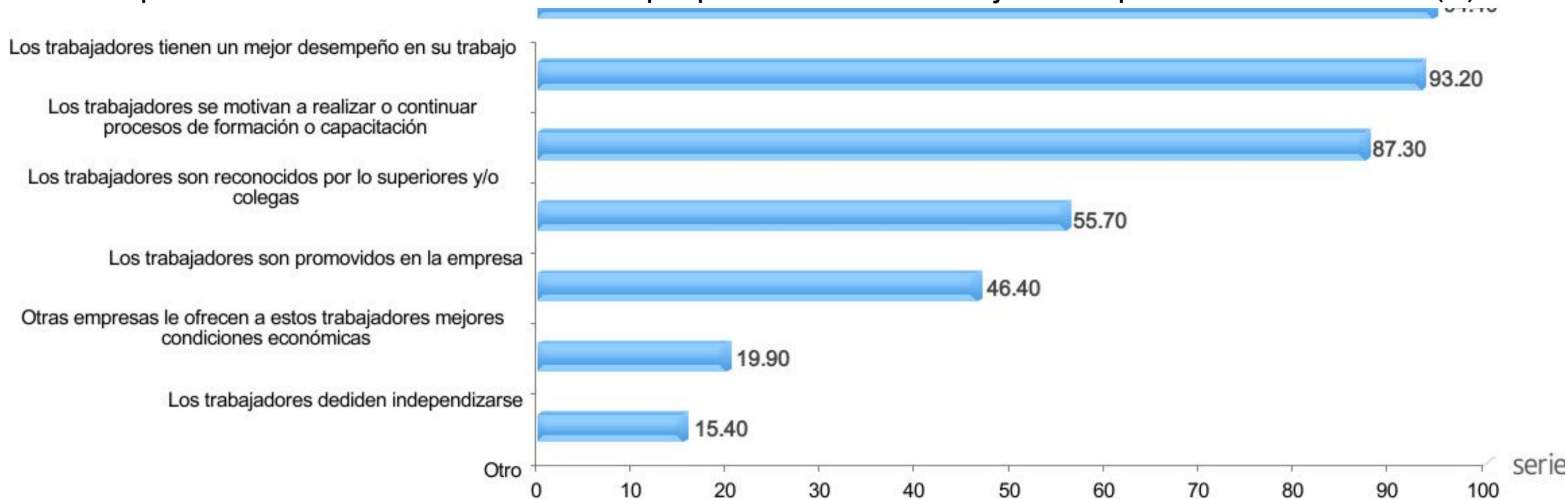
OBJETIVO:

SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN COM PETENCIAS.



### ESTUDIO DE IMPACTO –Percepción de las Empresas

Empresas vinculadas el PECOL : efecto que perciben de los trabajadores que se han certificado (%)



Fuente: U.T. Econometría -SEI, Encuesta a personas certificadas - 2012

PILARES  
ESTRATEGIA  
TRANSVERSAL

COLOMBIA EQUITATIVA Y SIN POBREZA EXTREMA - COLOMBIA LA MÁS  
EDUCADA

Movilidad social

OBJETIVO: EMPLEO E INFORMALIDAD LABORAL



### APORTE ESPERADO DEL SENA A LA VINCULACIÓN LABORAL EN EL PAÍS 2015-2018- CUADRO RESUMEN

GRUPO	PROGRAMA	2015-2018
Egresados	Formación titulada - nuevos empleos 2018	500.000
APE colocados	Empleos colocados diferentes al SENA por la APE	521.933
<b>TOTAL COLOCADOS</b>		<b>1.021.933</b>
Emprendimiento, empresarismo y Fondo Em prender	Empleo generados por emprendimiento	5.796
	Empleo generados por fortalecimiento	4.938
	Empleo generados fondo emprender	11.841
<b>TOTAL EMPRENDIMIENTO ...</b>		<b>22.575</b>
<b>TOTAL EMPLEOS GENERADOS</b>		<b>1.044.508</b>

Nota: Se estima un total de 325,434 empleos de egresados SENA  
que vienen antes de 2015



**GRACIAS !!!**



@alfonsoprada  
@SenaComunica

